



Vzdelávací program: Škola regionálneho rozvoja

Celkový rozsah 120 hodín

Predbežná štruktúra programu a anotácie k jednotlivým modulom:

ZÁKLADNÉ MODULY

1/ Regionálny rozvoj na úrovni EÚ (12 hod)

Úvod do problematiky regionálneho rozvoja a regionálnej politiky na úrovni EÚ, jej rozpracovanie na úrovni Slovenska ako členského štátu a prenos na regionálnu a miestnu úroveň. Prehľad nosných strategických dokumentov a strategických cieľov určujúcich pre regionálny rozvoj.

2/ Miestny a regionálny rozvoj (30 hod)

Miestny a regionálny rozvoj je praktická disciplína, ktorá využíva poznatky rôznych vedných disciplín (najmä regionálnej ekonómie, hospodárskej a sociálnej geografie, sociológie a demografie). Zaoberá sa podmienkami ovplyvňujúcimi rozvoj územia a nástrojmi, ktorými je možné podporovať hospodársky rast na lokálnej a regionálnej úrovni, alebo kvalitatívnu premenu územia. Jednotlivé bloky poskytnú: stručné predstavenie teoretických základov miestneho a regionálneho rozvoja; znalosti o faktoroch, ktoré sú pre rozvoj územia významné; naučia poslucháča identifikovať a analyzovať hlavné lokálne a regionálne problémy v súvislostiach a tiež plánovať príslušné politiky a vyhodnocovať intervencie na ovplyvnenie rozvoja územia. Zvláštna pozornosť je v tomto module venovaná možnostiam intervencií verejného sektora na podporu ekonomického rozvoja kraja, rozvoju zručností na prípravu podmienok na lokalizáciu firiem a podporu rozvoja existujúcich firiem.

3/ Strategické participatívne plánovanie (20 hod)

Predstavenie metodiky strategického plánovania s dôrazom na participatívnosť kľúčových hráčov a zapojenie podnikateľského sektora. Identifikácia strategických intervencií pre rozvoj územia, regionálne inovačné systémy, ich štruktúra a vývoj, identifikácia strategických projektov.

4/ Kľúčové kompetencie (68 hod) - VOLITEĽNÉ MODULY

4a/ Projektové riadenie (20 hod)

Modul je zameraný na rozvíjanie projektového riadenia ako metódy práce, ktorá je využiteľná v každej oblasti manažmentu. Projektové riadenie pomáha rozvíjať analytické zručnosti, plánovanie, vyhodnocovanie dosiahnutých výsledkov a predchádzať možným rizikám. Projektové riadenie umožňuje efektívne využívať finančné zdroje aj pre miestny a regionálny rozvoj.

4b/ Digitálna kompetencia (12 hod)

Pod digitálnou kompetenciou rozumieme kritické a zodpovedné využívanie digitálnych technológií na vzdelávanie, prácu a účasť na dianí v spoločnosti, ako aj interakciu s digitálnymi technológiami. Posilňuje pripravenosť pracovníkov verejnej správy na využívanie IKT v rámci e-vládnutia, pri zavádzaní inovácií.

4c/ Iniciatívnosť, podnikavosť (14 hod)

Iniciatívnosť a podnikavosť chápeme ako aktívny prístup, iniciatívnosť a akčnosť, perspektívne myslenie, odvahu a vytrvalosť pri rozvíjaní podnikania a podpory pre malých a stredných podnikateľov. Iniciatívnosť podporuje predstavivosť a rozvíjanie kreatívnych procesov. Posilňuje schopnosť účinne komunikovať, zvládať neistotu a riziko pri prijímaní rozhodnutí.

4d/ Kultúrne, občianske a spoločenské kompetencie (12 hod)

Kultúrna kompetencia posilňuje identitu jednotlivca na regionálnej aj európskej úrovni a zároveň toleranciu k iným kultúram, budujú záujem o svet a vnímanie aktuálnych javov. Občianska kompetencia podporuje schopnosť konať ako zodpovedný občan a v plnej miere sa zúčastňovať na občianskom a sociálnom živote. Spoločenská kompetencia pomáha budovať úspešné medzilidské vzťahy, chápať normy správania a pravidlá komunikácie. Spolu posilňujú záujem o politické a sociálno-ekonomické dianie a chápanie celosvetového vývoja a udržateľnosti.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.