

TVORÍME MODERNÚ POLITIKU

VZDELÁVANIA DOSPELÝCH

Projekt / OP EVS /2018-2020

Odporúčania pre samosprávy

Marta Jendeková
Academia Istropolitana Nova



Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond



Rámec pre celoživotné vzdelávanie / vzdelávanie dospelých

Zákon č. 539/2008 Z. z. o podpore regionálneho rozvoja

- Ciele podpory regionálneho rozvoja

- Zameranie podpory regionálneho rozvoja:

- e) rozvoj ľudských zdrojov vrátane zvyšovania vzdelanostnej úrovne, kvalifikácie a zlepšovania prípravy detí a mladých dospelých na trh práce,

- s) budovanie a posilňovanie štruktúr občianskej spoločnosti, rozvoj prosociálneho správania obyvateľstva,

- t) rozvoj multikultúrnej spoločnosti v regióne vrátane multikultúrneho dialógu, spolupráce a tolerancie v regiónoch a sídlach.

➔ PHSR

➔ Programové dokumenty EŠIF

Rámec pre celoživotné vzdelávanie / vzdelávanie dospelých

Zákon 302/2001 o samospráve vyšších územných celkov:

(1) Samosprávny kraj pri výkone samosprávy sa stará o všestranný rozvoj svojho územia a o potreby svojich obyvateľov. Pritom najmä

a) zabezpečuje tvorbu a plnenie programu sociálneho, ekonomického a kultúrneho rozvoja územia samosprávneho kraja,

k) utvára podmienky na rozvoj výchovy a vzdelávania najmä v stredných školách a na rozvoj ďalšieho vzdelávania.

Zákon č. 369/1990 Z. z. o obecnom zriadení:

§ 4 Samospráva obce má

h) povinnosť utvárať a chrániť zdravé podmienky a zdravý spôsob života a práce obyvateľov obce, chrániť životné prostredie, ako aj utvárať podmienky na zabezpečovanie zdravotnej starostlivosti, na vzdelávanie, kultúru, osvetovú činnosť, záujmovú umeleckú činnosť, telesnú kultúru a šport.

Rámec pre celoživotné vzdelávanie / vzdelávanie dospelých

Regionálna stratégia rozvoja výchovy a vzdelávania

Stratégia práce s mládežou,

Stratégia kultúry

Koncepcia rozvoja sociálnych služieb

Regionálna inovačná stratégia

Zákon 189/2015 Z.z. o kultúrno-osvetovej činnosti

Stratégia celoživotného vzdelávania (2011)

Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní

Prečo?

Právo na vzdelanie

Európsky pilier sociálnych práv

Benefity

- Benefity pre učiacich sa
- Benefity pre zamestnávateľa
- Benefity pre komunitu:
 - ekonomické: vyššie HDP a konkurencieschopnosť
 - sociálne: pozitívny vplyv na zdravie, životné prostredie a zapojenie do komunity.

Strategické ciele

Dostupnosť

Systemovosť

Kvalita

Dostupnosť

Infraštruktúra:

Základné školy, stredné školy, vysoké školy

Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Poskytovatelia vzdelávania – súkromné organizácie, neziskové organizácie

Zamestnávatelia, združenia, asociácie, komory

Múzeá, galérie, knižnice, kultúrne zariadenia, spolky

Informovanosť:

Databáza vzdelávacích podujatí / poskytovateľov

Vzájomná informovanosť kľúčových aktérov

Podpora:

Kariérové poradenstvo, podpora pre znevýhodnené skupiny

Propagácia:

Využitie existujúcich možností – podujatí, TCÚ do regiónov

Systemovosť

- Zastrešenie – vybudovanie kapacít
 - Holistický prístup (celoživotné vzdelávanie – integrované služby)
 - Vzdelávacie centrum
 - Povedomie
- Dáta
 - Mapovanie situácie
 - Prieskum potrieb
 - Výsledky
- Spolupráca
 - Iniciovať vytvorenie platformy poskytovateľov
 - Zamestnávateľia
 - kultúrno-osvetová činnosť, občianske vzdelávanie
- Plánovanie
- Financovanie

Kvalita

Kvalita, uplatniteľnosť a dostupnosť aj v novom Programovom vyhlásení vlády

Akreditácie

Neakreditované kurzy – dohodnúť kritériá, ako napr:

- mať skúsenosti s poskytovaním vzdelávania dospelých
- poskytovať štruktúrovaný vzdelávací program
- skúsenosť lektorov
- priestory na vzdelávanie
- funkčná webová stránka
- štatistiky o účastníkoch, referencie

Terminologická poznámka

*Celoživotné vzdelávanie je vzdelávanie od predškolského až do dôchodkového veku. Vzdelávanie dospelých je dôležitým prvkom celoživotného vzdelávania a zahŕňa celú škálu činností **všeobecného i odborného, formálneho a neformálneho vzdelávania a informálneho učenia**, ktorým sa dospelí venujú **po ukončení počiatočného (súvislého) školského vzdelávania a odbornej prípravy.***

PHSR PSK / KSK

Vízia PSK

Konkurencieschopný región atraktívny pre zachované a zodpovedne spravované prírodné a kultúrne bohatstvo kraja s kvalitnou infraštruktúrou pre prácu, podnikanie a bývanie občanov, ktorí neodchádzajú z regiónu, ale aktívne hľadajú cesty sociálneho, kultúrneho a ekonomického zhodnocovania potenciálu svojho územia a podieľajú sa tak na skvalitňovaní životných podmienok všetkých obyvateľov kraja bez rozdielu príslušnosti k národnosti, vekovej alebo vzdelanostnej úrovne, zdravotného stavu či pohlavia.

Vízia KSK

Víziou Košického samosprávneho kraja je vzájomná spolupráca jednotlivých aktérov z akademickej, podnikateľskej a verejnej obce s cieľom mobilizácie sociálneho kapitálu obyvateľov Košického kraja pri hľadaní riešení aktuálnych problémov v oblasti regionálneho rozvoja.

Misia

Intenzívna podpora tvorby nových pracovných miest a iniciatív vedúcich k rastu miezd cestou budovania regionálnej identity

PHSR PSK / KSK

Stratégia rozvoja v hospodárskej, sociálnej a environmentálnej oblasti.

Sociálna oblasť:

Strategický cieľ II: Skvalitnenie životných podmienok obyvateľov v kraji a rozvoj inkluzívnej občianskej spoločnosti.

Opatrenie II.1: Modernizácia vzdelávania s dôrazom na kvalitu života.

Aktivita II.1.3: Podpora nových foriem celoživotného vzdelávania a uznávania kompetencií s dôrazom na ohrozené skupiny.

Aktivita II.1.4: Podpora ďalšieho vzdelávania dospelých pre meniace sa potreby trhu práce.

Strategické ciele v hospodárskej, sociálnej a environmentálnej oblasti.

Sociálna oblasť:

4. Posilňovanie regionálnej identity cestou podpory rozvoja občianskej spoločnosti

5. Posilňovanie regionálnej identity cestou podpory rozvoja sociálnych ľudských práv (včít. Skvalitnenia systému vzdelávania)

6. Posilňovanie regionálnej identity cestou podpory rozvoja dobrovoľníctva

7. Posilňovanie regionálnej identity rozvojom kultúrneho dedičstva

(včít. zvyšovania kompetencií, organizovania konferencií)